



Кодекс поведения H+H

19 августа 2015

H+H

Введение

Настоящий **Кодекс** поведения Н+Н Group (далее - Кодекс) наряду с основными групповыми политиками **способствует правильному ведению бизнеса и сохранению доверительных отношений**, которые мы выстроили с нашими сотрудниками, акционерами, клиентами, поставщиками и сообществами. Кодекс содержит руководящие принципы соблюдения законодательства и поддержания статуса организации с высокими этическими стандартами.

Каждый сотрудник Н+Н Group знает Кодекс и следует ему. Каждый руководитель выступает образцом для подражания, информирует коллег и побуждает их открыто обсуждать соблюдение принципов Кодекса.

Если Вы сомневаетесь, нарушает ли Ваше действие Кодекс или политику компании, обратитесь к своему руководителю, специалисту по внутреннему контролю, генеральному директору или в юридический отдел группы Н+Н.

Каждый из нас обязан сообщать о любых нарушениях кодекса или политики группы. Мы не приветствуем анонимность. Тем не менее, специально созданная «горячая линия» whistleblower hotline позволяет сообщать о нарушениях открыто или анонимно.

Все сообщения о нарушениях кодекса поведения или политики группы строго проверяются; проявление мести по отношению к сообщившему не допускается.

Спасибо за соблюдение кодекса поведения!

Михаэль Т. Андерсен
Управляющий директор
Н+Н International A/S

Кент Арентофт
Председатель совета
директоров Н+Н International A/S

Содержание

СОТРУДНИКИ

- Безопасность на рабочем месте
- Основные права сотрудников
- Равноправие, отсутствие дискриминации и конфиденциальность
- Конфиденциальность и инсайдерская торговля
- Конфликт интересов
- Мошенничество

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

- Справедливая и законная конкуренция
- Взятничество
- Пожертвования
- Мероприятия и подарки
- Отмывание денег
- Права человека

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КЛИМАТ



Сотрудники

Безопасность на рабочем месте

Безопасность прежде всего!

Наш самый ценный актив и, соответственно, главная ответственность – наши сотрудники. Каждый сотрудник имеет право на безопасное рабочее место. В Н+Н культура здоровья и безопасности основана на политике группы по безопасности и здоровью. Руководство обязано постоянно реагировать на случаи, приводящие к потере рабочего времени, повышать уровень знаний техники безопасности и внедрять безопасность в ценности и стратегию группы.



Сотрудники

Основные права сотрудников

Н+Н всецело поддерживает права человека и права сотрудника, изложенные во Всеобщей декларации прав человека и в восьми фундаментальных конвенциях Международной организации труда.

Поэтому Н+Н:

- Уважает свободу объединений и право на коллективные переговоры;
- Поддерживает принцип равных возможностей;
- Не признает использование принудительного или детского труда.



Сотрудники

Равноправие, отсутствие дискриминации и конфиденциальность

В Н+Н отсутствует дискриминация. К каждому сотруднику относятся с надлежащим уважением независимо от расы, цвета кожи, вероисповедания, политических убеждений, пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, семейного положения или ограниченных физических возможностей. Мы не допускаем каких-либо притеснений или проявлений агрессии по отношению к сотрудникам Н+Н.

Мы уважаем частную жизнь своих сотрудников и храним только необходимые персональные данные в соответствии с местным законодательством. Необходимо принять во внимание, что, за исключением ограничений местного законодательства, вся электронная информация на серверах Н+Н принадлежит Н+Н и может быть заблокирована в законных интересах Н+Н.



Сотрудники

Конфиденциальность и инсайдерская торговля

Раскрытие конфиденциальной информации может навредить конкурентоспособности, поэтому каждый сотрудник обязан защищать конфиденциальную информацию и избегать ее обсуждения там, где она может быть подслушана или прочитана третьими лицами. Так же, ни один сотрудник не может использовать конфиденциальную информацию конкурентов.

H+N International A/S является открытым акционерным обществом, и каждый сотрудник несет ответственность за защиту внутренней информации в соответствии с Датским Законом о Торговле Ценными Бумагами. Торговля акциями и другими ценными бумагами H+N может быть произведена только в соответствии с внутренними правилами торговли акциями и другими ценными бумагами H+N и использования внутренней информации.



Сотрудники

Конфликт интересов

Все деловые процессы ведутся в интересах Н+Н. Все сотрудники несут ответственность за предотвращение конфликтов интересов и без письменного разрешения генерального директора не могут:

- Вести дела с близкими родственниками или друзьями;
- Напрямую инвестировать средства в конкурентные организации по производству автоклавного газобетона;
- Работать или заключать трудовые отношения с конкурентными организациями.

Мошенничество

Все сотрудники обязаны сообщать о любых случаях мошенничества в Н+Н генеральному директору или посредством «горячей линии»



Деловая этика

Справедливая и законная конкуренция

Н+Н хочет вести борьбу на равных и честных условиях – ничто не может оправдать выигрыш неэтичным и незаконным способом. Незаконные и антиконкурентные действия могут не только навредить нашему бизнесу и репутации, но и стать причиной серьезных санкций для компании и ответственных сотрудников, в том числе лишения свободы физических лиц.

Таким образом, все сотрудники обязаны соблюдать действующее законодательство о защите конкуренции и придерживаться конкурентной политики Н+Н:

- Не принимать участия в фиксировании цен или разделении рынка;
- Не распространять какую-либо информацию, например, о ценах, объемах или структуре издержек за исключением случаев, предусмотренных законом, посредством торговых ассоциаций и государственных органов.



Деловая этика

Взяточничество

H+N осуждает коррупцию и взяточничество, поэтому для любого сотрудника неприемлемо:

- Обещать или предлагать любую форму взятки должностному лицу
- Вымогать, брать, обещать или предлагать взятку или вознаграждение, связанные с ведением бизнеса.



Деловая этика

Пожертвования

Взаимодействие с политическими деятелями и правительственными органами может позитивно сказываться на продвижении законных интересов Н+Н. Однако, это не означает, что политические взносы приемлемы – к тому же, в некоторых странах они могут быть даже незаконны. Н+Н и ее сотрудники не делают политические взносы от лица Н+Н без предварительного письменного одобрения Управляющего директора Н+Н Group.

Местное или национальное спонсорство или благотворительность могут способствовать продвижению законных интересов Н+Н, но при этом они:

- Не выходят за пределы лимита, одобренного генеральным директором
- Продвигают интересы Н+Н и ее сотрудников и открыто обсуждаются в рамках компании
- Никогда не могут быть прямо или косвенно связаны с совершением деловых сделок или действиями правительства.



Деловая этика

Мероприятия и подарки

Деловые мероприятия и подарки - абсолютно законная и частая практика в бизнесе при условии, что их стоимость не превышает разумные пределы, а выгода оправдана.

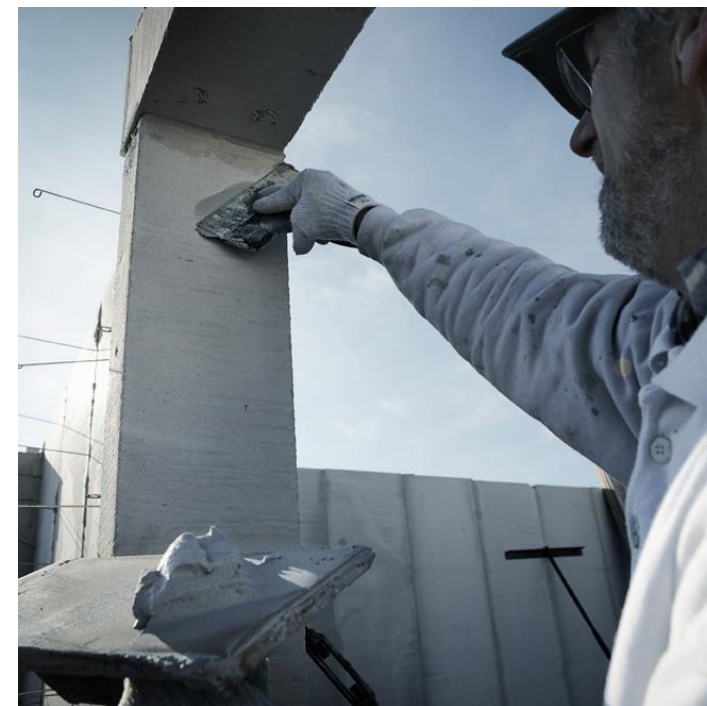
Н+Н призывает сотрудников взвешивать все «за» и «против». Обратитесь к своему руководителю, если Вы сомневаетесь в уместности подарка или приглашения на мероприятие, которые Вы предлагаете или получаете.

Отмывание денег

Остерегайтесь нестандартных платежей! Отмывание денег – серьезное преступление, и никто из сотрудников не должен прямо или косвенно способствовать осуществлению платежей или денежных переводов, которые могут являться отмыванием денег.

Права человека

Мы продолжаем активно выступать за права человека и защиту основных прав сотрудников (см. раздел «Сотрудники») и требуем этого от наших партнеров. Мы призываем сотрудников сообщать о любых случаях нарушения прав человека в Н+Н или при работе с партнерами.



Окружающая среда и климат

Окружающая среда и климат

Н+Н гордится своей продукцией - экологически чистым строительным материалом, производство которого не наносит вред окружающей среде. Автоклавный газобетон обладает отличными теплоизоляционными свойствами для возведения энергоэффективных зданий и сооружений, а по истечении срока службы может быть переработан и использован в прочих целях.

Н+Н обязуется:

- Соблюдать природоохранное законодательство и гарантировать его соблюдение поставщиками Н+Н
- Улучшать процесс использования ресурсов с учетом продуктивности материалов, энергоэффективности, эмиссий и сокращения отходов
- Производить экологически чистую продукцию и внедрять инновационные технологии

